

Azərbaycan Respublikası Elm və Təhsil Nazirliyi
AZƏRBAYCAN DÖVLƏT MƏDƏNİYYƏT VƏ İNCƏSƏNƏT UNIVERSİTETİ



TƏSDİQ EDİRƏM

Rektor

professor C.Mahmudova

13 aprel 2026-cı il

(Elmi Şuranın 13 aprel 2026-cı il tarixli iclasının protokolu № 07)

ADMİU-nun Strateji İnkişaf Proqramının həyata keçirilməsi üzrə ortamüddətli (2026-2028-ci illər)

FƏALİYYƏT PLANI

№	Fəaliyyətin adı	Fəaliyyətin nəticəsi	Cavabdehlik	İcra müddəti
1	2	3	4	5
Birinci strateji istiqamət: AKADEMİK MÜKƏMMƏLLİK				
Məqsəd 1: Səriştəyə əsaslanan şəxsiyyətyönlü təhsil məzmununun yaradılması				
HƏDƏFLƏR				
1.	Ömürboyu təhsil konsepsiyasının reallaşdırılması üçün təhsil proqramlarında varisliyin təmin edilməsi	Təhsil proqramları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, fakültələr və kafedralar	2026-2028
2.	Biliyin qiymətləndirmə meyarlarının xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslara və müvafiq fənlərə görə təkmilləşdirilməsi	Təkmilləşdirilmiş qiymətləndirmə meyarları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, müvafiq fakültələr və kafedralar	2026-2028
3.	İxtisas üzrə təhsil standartları və tədris planlarının işlənilməsində işəgötürənlərlə əməkdaşlıq təcrübəsinin tətbiq edilməsi	Əmək bazarına uyğun təhsil standartları	Tədris şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026
4.	İşəgötürənlərin maraqlı tərəf kimi təhsil prosesində təmsilçilik mexanizmlərinin tətbiq edilməsi	Davamlı əməkdaşlığa imkan verən çevik təmsilçilik mexanizmi	Tədris işləri üzrə prorektor, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi	2026-2028
5.	Tədris prosesində innovativ və tələbəyönümlü pedaqoji modellərin sistemli tətbiqi	İnnovativ və tələbəyönümlü tədris modeli	Tədris işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
6.	Kurikulumların nəzəri və praktiki komponentlərinin inteqrativ və kompetensiya əsaslı model üzrə yenidən strukturlaşdırılması	Kompetensiya əsaslı kurikulumlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, kafedralar	2026-2028
Məqsəd 2: Universitetin institusional nüfuzunun, rəqabət qabiliyyətinin və sosial təsirinin gücləndirilməsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	Universitetin institusional imicinin və brend	İnstitusional imic	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi,	2026

	mövqeyinin gücləndirilməsi istiqamətində sistemli kommunikasiya və təşviqat mexanizmlərinin formalaşdırılması	və brend mövqeyi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor	
2.	KİV-də ADMİU-nun fəaliyyətinin sistemli və məqsədyönlü şəkildə işıqlandırılmasının təmin edilməsi	KİV-də effektiv təqdimat	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026
3.	Akademik heyət və tədqiqatçılar tərəfindən sosioloji tədqiqatların aparılması və nəticələrin ictimai qərarvermə və maarifləndirmə proseslərinə inteqrasiyası	Sosioloji tədqiqat nəticələri	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, fakültələr və kafedralar	2026
4.	Beynəlxalq standartlara uyğun müasir dərslərin, dərslər vəsaitlərinin hazırlanması və tədris-metodiki təminatın gücləndirilməsi istiqamətində ardıcıl fəaliyyətlərin həyata keçirilməsi	Beynəlxalq standartlara uyğun tədris-metodiki təminat	Tədris işləri üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, kafedralar, Kitabxana-İnformasiya Mərkəzi	2026-2028
5.	Universitetdə kadr hazırlığı aparılan ixtisaslar üzrə təhsilin cəlbediciliyini artırmağa yönəlmiş sistemli mexanizmlərin formalaşdırılması	Təhsilin cəlbediciliyinin artırılması mexanizmləri	Tədris işləri üzrə prorektor, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, Tədris şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi, kafedra müdirləri	2026-2028
İkinci strateji istiqamət: TƏDQIQAT VƏ YARADICILIQ				
Məqsəd 1: Elmi-tədqiqat fəaliyyətinin keyfiyyətinin və beynəlxalq nüfuzunun artırılması				
HƏDƏFLƏR				
1.	ADMİU-nun elmi nəşrlərinin beynəlxalq xülasələndirmə və indeksləmə sistemlərinə (bazalarına) daxil edilməsi istiqamətində işlərin görülməsi	Beynəlxalq elmi bazarda indekslənən elmi nəşrlər	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, kafedralar	2026-2028
2.	Elmi məhsuldarlıq üzrə motivasiya sisteminin gücləndirilməsi, Beynəlxalq indeksli jurnallarda nəşrlər üçün differensial mükafat sisteminin yaradılması	Elmi məhsuldarlıq üzrə differensial mükafat sistemi	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, kafedralar	2026
3.	Beynəlxalq impakt faktorlu jurnallarda kollektiv müəllif məqalələrinin nəşr edilməsinin təşviqi	Beynəlxalq impakt faktorlu jurnallarda	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, kafedralar	2026

		nəşrlər		
4.	Açıq məlumat bazalarının yaradılması üçün elmi-tədqiqat işlərinin axtarış və indeksləşmə üçün DOI (Rəqəmsal Obyektin İdentifikatoru) sistemində inteqrasiyası	DOI sistemində inteqrasiya olunmuş elmi-tədqiqat işləri	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi	2026-2028
Məqsəd 2: Yaradıcılıq fəaliyyətinin və tələbə potensialının inkişaf etdirilməsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	Yaradıcı platformaların, laboratoriyaların və eksperimental layihələrin təşviqi	Yaradıcı platformalar və eksperimental layihələr	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028
2.	Yaradıcılıq fəaliyyətinin sənaye və mədəniyyət sektoruna inteqrasiyasının gücləndirilməsi	Sektorlararası əməkdaşlıq	İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, kafedralar	2026-2028
3.	Akademik heyətin inkişafı, beynəlxalq tədqiqat mühitinə inteqrasiyasının gücləndirilməsi məqsədilə uzunmüddətli yaradıcılıq məzuniyyəti mexanizmlərinin tətbiqi	Yaradıcılıq məzuniyyətləri mexanizmi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, İnsan resursları şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
Üçüncü strateji istiqamət: BEYNƏLMİLƏLLƏŞMƏ				
Məqsəd 1: Beynəlxalq təhsil və elmi əməkdaşlığın genişləndirilməsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	Xarici universitetlərdə təcrübənin təşviqi	Beynəlxalq təcrübə proqramları	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor	2026-2028
Məqsəd 2: Akademik mobilliyin və beynəlxalq təhsil mühitinin inkişafı				
HƏDƏFLƏR				
1.	Xarici dil biliyinə malik elmi-pedaqoji və inzibati kadrların cəlb edilməsi	Xarici dil biliyinə malik kadrlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi	2026-2028
2.	Universitetin beynəlmilləşmə siyasətinin gücləndirilməsi məqsədilə beynəlxalq tərəfdaş universitet nümayəndələrinin və xarici	"International Day" platforması	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, kafedra və fakültələr, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2028

	tələbələrin iştirakı ilə Beynəlxalq Gün ("International Day") platformasının yaradılması və davamlı təşkili			
3.	Tərəfdaşlıq əlaqələrində üçtərəfli əməkdaşlıq formatına yönəlmək (iki Universitet (ADMİU və xarici ATM) + prioritet istiqamətli təcrübə bazası)	Üçtərəfli əməkdaşlıq üzrə imzalanmış müqavilələr	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2028
Məqsəd 3: Universitetin global reyting göstəricilərinin yüksəldilməsi və beynəlxalq nüfuzunun artırılması				
HƏDƏFLƏR				
1.	Beynəlxalq reyting sıralamasında yer almaq: Dünya universitetlərinin reytingini müəyyən edən Times Higher Education, Quacquarelli Symonds World University Ranking QS və başqa reyting sistemlərinə müraciət	Beynəlxalq reyting göstəriciləri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028
2.	QS Subject Ranking üzrə incəsənət istiqamətlərində reyting meyarlarına uyğunluq göstəricilərini təmin etmək və ilkin qiymətləndirmə mərhələsinə daxil olmaq	QS Subject Ranking-də təmsilçilik	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi	2026-2028
Dördüncü strateji istiqamət: İDARƏETMƏ VƏ MALİYYƏLƏŞMƏ				
Məqsəd 1: İnsan kapitalının gücləndirilməsi və peşəkar inkişafın təmin edilməsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	Pedaqoji heyətin fəaliyyətinin illik keyfiyyət göstəriciləri əsasında qiymətləndirilməsi və nəticələrə uyğun differensial əməkhaqqı sisteminin tətbiqi	Differensial əməkhaqqı sistemi	İnsan resursları şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2028
2.	Professor-müəllim heyəti və tələbələrdə sahibkarlıq bacarıqlarının inkişaf etdirilməsi. Startup ideyalarının reallaşdırılmasının dəstəklənməsi və müxtəlif müsabiqələrdə iştirak etməyə təşviqi	Startup layihələri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor	2026-2028

3.	Tələbələrin peşəkar əmək fəaliyyətinə hazırlanması məqsədilə "Karyera planlanması" kurslarının həyata keçirilməsi	"Karyera planlanması" kursları	Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor	2026
Məqsəd 2: Effektiv və şəffaf idarəetmə modelinin formalaşdırılması				
HƏDƏFLƏR				
1.	Müasir korporativ idarəetmə prinsiplərinə əsaslanan, şəffaflıq, hesabatlılıq və nəticəyönümlülük meyarları ilə işləyən çevik qərarvermə sisteminin formalaşdırılması	Çevik idarəetmə strukturu və qərarvermə sistemi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi şöbə, Ümumi işlər üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti	2026-2028
2.	Elektron idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi	Elektron idarəetmə sistemi	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, Ümumi şöbə	2026-2028
3.	Tədrisin idarə edilməsində müvafiq kompüter proqramlarının tətbiqi. Tədris prosesinin planlaşdırılması, idarə olunması, izlənməsi və qiymətləndirilməsi üçün rəqəmsal platforma qurulması	Tədris İdarəetmə Sistemi	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Tədris işləri üzrə prorektor, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
4.	Xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslarda təhsil üzrə vahid metodoloji çərçivənin formalaşdırılmasına dair fəaliyyətlər	Vahid metodoloji çərçivə	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor	2026-2028
5.	Himayəçilər Şurasının funksiyalarının optimallaşdırılması və universitetin idarəetmə sisteminə inteqrasiyası	Himayəçilər Şurasının hesabatları	Elmi şura, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026
6.	Xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslarda təhsil nəticələrinin təhlili və ictimai dəyərləndirilməsini gücləndirmək məqsədilə Bədii Şuranın fəaliyyətinin genişləndirilməsi və təkmilləşdirilməsi	Bədii Şuranın hesabatları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Bədii Şura	2026
7.	Universitetdə Davamlı İnkişaf Mərkəzinin	Davamlı İnkişaf	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri,	2026-

	yaradılması	Mərkəzi	Ümumi işlər üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi	2028
8.	Məzunlarla davamlı və nəticəyönümlü əməkdaşlığın gücləndirilməsi üçün Məzunlar Assosiasiyasının əhatə dairəsinin genişləndirilməsi və idarəetmə mexanizmlərinin təkmilləşdirilməsi	Məzunlarla iş üzrə idarəetmə mexanizmləri	Məzunlar Assosiasiyası, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
Məqsəd 3: Maliyyə dayanıqlığının və sahibkarlıq potensialının artırılması				
HƏDƏFLƏR				
1.	Universitetin profilinə uyğun ödənişli əsaslarla həyata keçirilən ixtisasartırma, məsləhət-konsaltinq, teatr-konsert, videoçəkiliş, dizayn, turizm və s. xidmətlər şəbəkəsinin yaradılması	Ödənişli xidmətlər şəbəkəsinin yaradılması	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026-2028
2.	Müvafiq ixtisaslar üzrə kadr hazırlığının əmək bazarı nümayəndələri tərəfindən maliyyələşdirilməsi mexanizmlərinin yaradılması	Əmək bazarı nümayəndələri ilə bağlanmış əməkdaşlıq müqavilələri və razılaşmalar	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi	2026-2028
3.	Universitetin özünümaliyyələşmə imkanlarının genişləndirilməsi məqsədilə rəqəmsal kommersiya (e-commerce) ekosisteminin formalaşdırılması	Rəqəmsal kommersiya sistemi	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2028
4.	Alternativ maliyyə mənbələrinin cəlb olunması üçün məzunlar, tərəfdaş qurumlar və yaradıcı sənaye subyektləri ilə əməkdaşlıq əsasında dayanıqlı institusional ianə və fond mexanizmlərinin yaradılması	Əməkdaşlıq müqavilələri	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
5.	Xüsusi qabiliyyət, magistratura hazırlığı və müvafiq ixtisaslar üzrə ödənişli kursların təşkili	Ödənişli kurslar	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026-2028

Məqsəd 4: İnfrastruktur və maddi-texniki bazanın modernləşdirilməsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	Tədris Teatrının binasının yenidən tikilməsi	Tədris Teatrının binası	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi	2026-2028
2.	Müvafiq sahə və ixtisaslar üzrə kadr potensialının mütəmadi monitorinqinin aparılması və nəticələr əsasında elektron məlumat bazasının yaradılması	Monitorinq nəticələri və elektron baza	İnsan resursları şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi	2026-2028
3.	Tələbələrin akademik, sosial və psixoloji rifahını təmin edən çoxsəviyyəli tələbə-dəstək xidmətlərinin davamlı və səmərəli fəaliyyətinin təmin edən mexanizmlərin qurulması	Tələbə dəstək xidmətləri	Tədris şöbəsi, fakültələr, Psixoloq, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, TGT, TEYC, THİK	2026-2028
Beşinci strateji istiqamət: RƏQƏMSALLAŞMA VƏ SÜNİ İNTELLEKT				
Məqsəd 1: Rəqəmsallaşmanın təhsilə inteqrasiyası				
HƏDƏFLƏR				
1.	Universitetin rəsmi veb-saytının təkmilləşdirilməsi	Təkmilləşmiş veb-sayt	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026
2.	İnnovativ kitabxana modelinin təşkili, Universitet kitabxanasının fəaliyyətinin yenidən qurulması, zəruri İKT resursları ilə təmin olunması, fondlarda saxlanılan çap, audiovizual və elektron resursların vahid platformada cəmləşdirilməsi və onlardan geniş istifadənin, beynəlxalq kitabxana sistemlərinə çıxışın təmin edilməsi	İnnovativ kitabxana platforması	Kitabxana-İnformasiya Mərkəzi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi	2026-2028
3.	ADMİU Radiosunun yaradılması və ADMİU TV layihəsinin müasir texniki tələblərə uyğun şəkildə yenidən qurulması	ADMİU TV və ADMİU Radio	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Televiziya və Kino Tədris Studiyası, Sabah mərkəzi, Audiovizual sənətlər fakültəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028

Məqsəd 2: Süni intellektin tətbiqi və istifadəsi				
HƏDƏFLƏR				
1.	“Süni İntellekt Siyasəti” sənədinin hazırlanması	“Süni İntellekt Siyasəti” sənədi	Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor	2026
2.	Süni intellekt modelləri vasitəsilə tədris, tədqiqat və idarəetmə proseslərinin optimallaşdırılması	Süni intellekt əsaslı rəqəmsal həllər	Tədris işləri üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Ümumi işlər üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2028
3.	Süni intellekt üzrə kadr potensialının gücləndirilməsi	Süni intellekt üzrə ixtisaslaşmış kadrlar	İnsan resursları şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
4.	Süni intellekt laboratoriyasının yaradılması və davamlı fəaliyyət mexanizmlərinin formalaşdırılması	Süni intellekt laboratoriyası	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
5.	Tədris olunan ixtisaslar üzrə Süni intellektin tətbiqini təmin edən fənlərin kurikulumlara inteqrasiyası və tədris proqramlarının müasir tələblərə uyğunlaşdırılması	Süni intellekt tətbiqli təhsil proqramları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
6.	Müvafiq ixtisaslar və istiqamətlər üzrə Süni İntellekt proqramlarının müəyyənləşdirilməsi və tətbiqi	Süni intellektlə bağlı proqram təminatı	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
7.	Beynəlxalq ali təhsil məkanında Süni intellekt sahəsində təcrübənin öyrənilməsi və tətbiq	Beynəlxalq təcrübənin tətbiqi	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, İnformasiya-	2026

	mexanizmlərinin qurulması	mexanizmləri	kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, kafedralar	
8.	Akademik və inzibati heyətin, eləcə də tələbələrin rəqəmsal və Süni intellekt bacarıqlarının gücləndirilməsi məqsədilə kurs və təlim proqramlarının təşkili	Rəqəmsal və Süni intellekt bacarıqlarının artırılması ilə bağlı təlimlər	İnsan resursları şöbəsi, Tədris şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026