

**Azərbaycan Respublikası Elm və Təhsil Nazirliyi**  
**AZƏRBAYCAN DÖVLƏT MƏDƏNİYYƏT VƏ İNCƏSƏNƏT UNİVERSİTETİ**



**TƏSDİQ EDİRƏM**

**Rektor**

**professor C.Mahmudova**

**13 aprel 2026-cı il**

(Elmi Şuranın 13 aprel 2026-cı il tarixli iclasının protokolu № 07)

**ADMİU-nun Strateji İnkişaf Proqramının həyata keçirilməsi üzrə uzunmüddətli (2026-2030-cu illər)**

**FƏALİYYƏT PLANI**

<b>No</b>	<b>Fəaliyyətin adı</b>	<b>Fəaliyyətin nəticəsi</b>	<b>Cavabdehlik</b>	<b>İcra müddəti</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Birinci strateji istiqamət: AKADEMİK MÜKƏMMƏLLİK</b>				
<b>Məqsəd 1: Səriştəyə əsaslanan şəxsiyyətyönlü təhsil məzmununun yaradılması</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
<b>1.</b>	Müasir tələblərə cavab verən, bacarıq və səriştə yönümlü təhsil proqramlarının hazırlanması	Təhsil proqramları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, fakültələr və kafedralar	2026-2030
<b>2.</b>	Ömürboyu təhsil konsepsiyasının reallaşdırılması üçün təhsil proqramlarında varisliyin təmin edilməsi	Təhsil proqramları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, fakültələr və kafedralar	2026-2028
<b>3.</b>	Ali təhsilin bakalavr və magistr səviyyələrində nüfuzlu xarici və yerli təhsil müəssisələri ilə ikili diplom proqramları istiqamətində davamlı işlərin aparılması	İkili diplom proqramları	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris şöbəsi, müvafiq fakültələr və kafedralar	2026-2030
<b>4.</b>	Əmək bazarının tələbatı nəzərə alınaraq beynəlxalq təsnifata uyğun istiqamət və ixtisaslar üzrə beynəlxalq standartlar səviyyəsində kadr hazırlığının həyata keçirilməsi	Rəqabətə davamlı kadrlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, İnsan resursları şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti	2026-2030
<b>5.</b>	Biliyin qiymətləndirmə meyarlarının xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslara və müvafiq fənlərə görə təkmilləşdirilməsi	Təkmilləşdirilmiş qiymətləndirmə meyarları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, müvafiq fakültələr və kafedralar	2026-2028
<b>6.</b>	İxtisas üzrə təhsil standartları və tədris planlarının işlənilməsində işəgötürənlərlə əməkdaşlıq təcrübəsinin tətbiq edilməsi	Əmək bazarına uyğun təhsil standartları	Tədris şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026
<b>7.</b>	Dövlət Təhsil Standartlarının yüksək elmi-pedaqoji səviyyədə icrasını təmin etmək	Kitabxana fondunda tədris-	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri,	2026-2030

	məqsədilə tədris-metodiki və elmi ədəbiyyatın keyfiyyət və kəmiyyət göstəricilərinin yüksəldilməsi	metodiki və elmi ədəbiyyatın kəmiyyəti, tədris-metodiki və elmi ədəbiyyatın keyfiyyətinin ölçülməsi məqsədilə keçirilən monitoring	Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Kitabxana-İnformasiya Mərkəzi, kafedralar	
8.	İşəgötürənlərin maraqlı tərəf kimi təhsil prosesində təmsilçilik mexanizmlərinin tətbiq edilməsi	Davamlı əməkdaşlığa imkan verən çevik təmsilçilik mexanizmi	Tədris işləri üzrə prorektor, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resurları şöbəsi	2026-2028
9.	Təhsil imkanlarının hər kəs üçün əlçatanlığının təmin edilməsi və bütün təhsil səviyyələrində inklüziv təhsilin genişləndirilməsi	Təhsilin əlçatanlığı və inklüzivliyi	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi	2026-2030
10.	Universitetin infrastrukturunun və tədris prosesinin "Yaşıl Kampus" konsepsiyasının prinsiplərinə uyğunlaşdırılması vasitəsilə ekoloji, sosial və mədəni sahədə dayanıqlı inkişafın təmin edilməsi	Yaşıl kampus prinsiplərinə o cümlədən günəş panelləri, yağış sularının toplanma sistemi və tullantı çeşidləmə məntəqələrinin, yaşıl istirahət və öyrənmə məkanının qurulması	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Təsərrüfat şöbəsi	2026-2030
11.	Tədris proqramlarının və infrastrukturun inklüziv standartlara uyğunlaşdırılması	İnklüziv təhsil standartlarına	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, kafedralar	2026-2030

	vasitəsilə bütün tələbələr üçün bərabər yaradıcılıq və özünüifadə imkanlarının yaradılması	uyğunlaşdırılmış tədris proqramları və infrastruktur		
12.	Professor-müəllim heyətinin akademik bacarıqlarının təkmilləşdirilməsi	Rəqabətə davamlı akademik kadrlar	İnsan resursları şöbəsi, Tədris şöbəsi, kafedralar	2026-2030
13.	Tədris prosesində innovativ və tələbəyönümlü pedaqoji modellərin sistemli tətbiqi	İnnovativ və tələbəyönümlü tədris modeli	Tədris işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
14.	Kurikulumların nəzəri və praktiki komponentlərinin inteqrativ və kompetensiya əsaslı model üzrə yenidən strukturlaşdırılması	Kompetensiya əsaslı kurikulumlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, kafedralar	2026-2028
<b>Məqsəd 2: Universitetin institusional nüfuzunun, rəqabət qabiliyyətinin və sosial təsirinin gücləndirilməsi</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Universitetin institusional imicinin və brend mövqeyinin gücləndirilməsi istiqamətində sistemli kommunikasiya və təşviqat mexanizmlərinin formalaşdırılması	İnstitusional imic və brend mövqeyi	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor	2026
2.	Universitetin yerli və beynəlxalq miqyaslı sosial layihələrdə iştirakı	Sosial məsuliyyət layihələri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
3.	KİV-də ADMİU-nun fəaliyyətinin sistemli və məqsədyönlü şəkildə işıqlandırılmasının təmin edilməsi	KİV-də effektiv təqdimat	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026
4.	Ölkənin nüfuzlu elm və təhsil müəssisələri, yaradıcılıq birlikləri, dövlət və ictimai qurumlarla, özəl müəssisələrlə əməkdaşlıq əlaqələrinin qurulması, müştərək sosial layihələrin sayının artırılması	Müştərək sosial layihələr	Tədris işləri üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
5.	Sosial və ekoloji layihələrdə universitetin	Sosial və ekoloji	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor,	2026-

	professor-müəllim heyətinin və tələbələrin iştirakına şəraitin yaradılması	layihələrdə iştirak	Yaradıcı layihələr şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, THİK, Layihələr üzrə müşavir	2030
6.	Akademik heyət və tədqiqatçılar tərəfindən sosioloji tədqiqatların aparılması və nəticələrin ictimai qərarvermə və maarifləndirmə proseslərinə inteqrasiyası	Sosioloji tədqiqat nəticələri	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, fakültələr və kafedralar	2026
7.	Beynəlxalq standartlara uyğun müasir dərsliklərin, dərs vəsaitlərinin hazırlanması və tədris-metodiki təminatın gücləndirilməsi istiqamətində ardıcıl fəaliyyətlərin həyata keçirilməsi	Beynəlxalq standartlara uyğun tədris-metodiki təminat	Tədris işləri üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, kafedralar, Kitabxana-İnformasiya Mərkəzi	2026-2028
8.	Universitetin rəqabət qabiliyyətinin artırılması və beynəlxalq standartlara uyğunlaşması məqsədilə təhsil proqramlarının beynəlxalq akkreditasiyadan keçirilməsi	Beynəlxalq akkreditasiyadan keçmiş təhsil proqramları	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, müvafiq fakültələr və kafedralar	2026-2030
9.	Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinin tədris proqramlarına, elmi tədqiqatlara və sosial təşəbbüslərə inteqrasiyası üçün maarifləndirmə tədbirlərinin həyata keçirilməsi	Dayanıqlı inkişaf üzrə institusional təşəbbüslər	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2030
10.	Universitetdə kadr hazırlığı aparılan ixtisaslar üzrə təhsilin cəlbediciliyini artırmağa yönəlmiş sistemli mexanizmlərin formalaşdırılması	Təhsilin cəlbediciliyinin artırılması mexanizmləri	Tədris işləri üzrə prorektor, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, Tədris şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, kafedra müdirləri	2026-2028
11.	Tələbə və məzunların yaradıcılıq potensialının reallaşdırılması və məşğulluq imkanlarının artırılması məqsədilə dövlət qurumları və özəl müəssisələrlə əməkdaşlıq əlaqələrinin genişləndirilməsi	Tələbə və məzunlar üçün karyera imkanları	İnsan resursları şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026-2030
12.	Universitetin təhsil, tədqiqat və yaradıcılıq fəaliyyətinin inkişafı məqsədilə dövlət qurumları və özəl sektor subyektləri ilə	Dövlət və özəl sektorla əməkdaşlıq	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Tədris işləri üzrə	2026-2030

	institusional əməkdaşlıq mexanizmlərinin formalaşdırılması və genişləndirilməsi	mexanizmləri	prorektor, Tədris şöbəsi, müvafiq fakültələr və kafedralar	
<b>İkinci strateji istiqamət: TƏDQIQAT VƏ YARADICILIQ</b>				
<b>Məqsəd 1: Elmi-tədqiqat fəaliyyətinin keyfiyyətinin və beynəlxalq nüfuzunun artırılması</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	ADMİU-nun elmi nəşrlərinin beynəlxalq xülasələndirmə və indeksləmə sistemlərinə (bazalarına) daxil edilməsi istiqamətində işlərin görülməsi	Beynəlxalq elmi bazarda indekslənen elmi nəşrlər	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, kafedralar	2026-2028
2.	Elmi məhsuldarlıq üzrə motivasiya sisteminin gücləndirilməsi, Beynəlxalq indeksli jurnallarda nəşrlər üçün differensial mükafat sisteminin yaradılması	Elmi məhsuldarlıq üzrə differensial mükafat sistemi	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, kafedralar	2026
3.	Beynəlxalq impakt faktorlu jurnallarda kollektiv müəllif məqalələrinin nəşr edilməsinin təşviqi	Beynəlxalq impakt faktorlu jurnallarda nəşrlər	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, kafedralar	2026
4.	Açıq məlumat bazalarının yaradılması üçün elmi-tədqiqat işlərinin axtarış və indeksləşmə üçün DOI (Rəqəmsal Obyektin İdentifikatoru) sistemində inteqrasiyası	DOI sistemində inteqrasiya olunmuş elmi-tədqiqat işləri	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi	2026-2028
5.	Akademik heyətin elmi məhsuldarlığının və beynəlxalq tədqiqat mühitinə inteqrasiyasının artırılması məqsədilə uzunmüddətli elmi ezamiyyət mexanizmlərinin tətbiqi, əməkdaşların xarici universitet və elmi-tədqiqat mərkəzlərində birbaşa tədqiqat aparmasına şəraitin yaradılması	Elmi ezamiyyət mexanizmləri	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, kafedralar	2026-2030
<b>Məqsəd 2: Yaradıcılıq fəaliyyətinin və tələbə potensialının inkişaf etdirilməsi</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Təhsilənlərin bacarıq, qabiliyyət və istedadlarını üzə çıxarmağa şərait yaradan	Maraqlı tərəflərlə keçirilən tədbirlər	Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing	2026-2030

	festival, sərgi, müsabiqə və konfranslara maraqlı tərəflərin cəlb olunması		şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi	
2.	Tərəfdaş qurumlarla birlikdə Universitetdə ölkənin elmi, mədəni, sosial-iqtisadi problemlərinə həsr olunmuş tədbirlərin təşkili	Müştərək tədbirlər	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2030
3.	Yaradıcı platformaların, laboratoriyaların və eksperimental layihələrin təşviqi	Yaradıcı platformalar və eksperimental layihələr	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028
4.	Yaradıcılıq fəaliyyətinin sənaye və mədəniyyət sektoruna inteqrasiyasının gücləndirilməsi	Sektorlararası əməkdaşlıq	İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi, kafedralar	2026-2028
5.	Akademik heyətin inkişafı, beynəlxalq tədqiqat mühitinə inteqrasiyasının gücləndirilməsi məqsədilə uzunmüddətli yaradıcılıq məzuniyyəti mexanizmlərinin tətbiqi	Yaradıcılıq məzuniyyətləri mexanizmi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, İnsan resursları şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028

### Üçüncü strateji istiqamət: BEYNƏLMİLƏLLƏŞMƏ

#### Məqsəd 1: Beynəlxalq təhsil və elmi əməkdaşlığın genişləndirilməsi

#### HƏDƏFLƏR

1.	Beynəlxalq elmi-tədqiqat, təhsil və yaradıcılıq proqramlarının (layihələrin) kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərinin yüksəldilməsi	Beynəlxalq layihələrin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
2.	Beynəlxalq elmi-tədqiqat, təhsil və yaradıcılıq proqramlarında (layihələrdə) iştirak edən professor-müəllim heyətinin, tədqiqatçıların və tələbələrin sayının artırılması	Beynəlxalq proqramlarda iştirak göstəriciləri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, kafedralar, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
3.	Xarici universitetlərdə təcrübənin təşviqi	Beynəlxalq təcrübə proqramları	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor	2026-2028

4.	Beynəlxalq Qış və Yay Məktəblərinin təşkili	Beynəlxalq Qış və Yay Məktəbləri	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, kafedralar	2026-2030
5.	Xarici tərəfdaş universitetlərlə birgə keçirilən beynəlxalq konfrans, seminar, simpozium, forum, festival və s. tədbirlərin sayının artırılması	Beynəlxalq elmi və mədəni tədbirlər	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2030
<b>Məqsəd 2: Akademik mobilliyin və beynəlxalq təhsil mühitinin inkişafı</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Əcnəbi tələbələrin sayının artırılması	Əcnəbi tələbələr	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor	2026-2030
2.	Xarici dil biliyinə malik elmi-pedaqoji və inzibati kadrların cəlb edilməsi	Xarici dil biliyinə malik kadrlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi	2026-2028
3.	Beynəlxalq nüfuza malik universitetlər siyahısına daxil olan ali təhsil müəssisələri ilə ikili diplom proqramlarının və orada iştirak edən tələbələrin sayının artırılması	İkili diplom proqramlarında iştirak etmiş tələbələr	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Tədris şöbəsi, Tədris işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2030
4.	Universitetin beynəlmilləşmə siyasətinin gücləndirilməsi məqsədilə beynəlxalq tərəfdaş universitet nümayəndələrinin və xarici tələbələrin iştirakı ilə Beynəlxalq Gün ("International Day") platformasının yaradılması və davamlı təşkili	"International Day" platforması	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, kafedra və fakültələr, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2028
5.	Tərəfdaşlıq əlaqələrində üçtərəfli əməkdaşlıq formatına yönəlmək (iki Universitet (ADMİU və xarici ATM) + prioritet istiqamətli təcrübə bazası)	Üçtərəfli əməkdaşlıq üzrə imzalanmış müqavilələr	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2028
6.	Universitetin professor-müəllim heyətinin ölkə xaricində keçirilən mədəni və elmi tədbirlərdə iştirakının təmin edilməsi	Beynəlxalq elmi və mədəni fəaliyyətlərdə iştirak	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2030

**Məqsəd 3: Universitetin global reyting göstəricilərinin yüksəldilməsi və beynəlxalq nüfuzunun artırılması****HƏDƏFLƏR**

1.	Beynəlxalq reyting sıralamasında yer almaq: Dünya universitetlərinin reytingini müəyyən edən Times Higher Education, Quacquarelli Symonds World University Ranking QS və başqa reyting sistemlərinə müraciət	Beynəlxalq reyting göstəriciləri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028
2.	Beynəlxalq universitet birliklərinə, təşkilatlara üzv olmaq, onların təcrübələrindən istifadə etmək, təhsil, elm, yaradıcılıq, həmçinin sosial istiqamətli müştərək layihələrdə iştirak	Beynəlxalq təşkilatlara üzvlük	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
3.	QS Subject Ranking üzrə incəsənət istiqamətlərində reyting meyarlarına uyğunluq göstəricilərini təmin etmək və ilkin qiymətləndirmə mərhələsinə daxil olmaq	QS Subject Ranking-də təmsilçilik	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi	2026-2028

**Dördüncü strateji istiqamət: İDARƏETMƏ VƏ MALİYYƏLƏŞMƏ****Məqsəd 1: İnsan kapitalının gücləndirilməsi və peşəkar inkişafın təmin edilməsi****HƏDƏFLƏR**

1.	Xaricdə və respublikada təhsil almış istedadlı gənc məzunların, tanınmış mədəniyyət və incəsənət xadimlərinin, mütəxəssislərin universitetdə fəaliyyətə cəlb edilməsi	Yüksək ixtisaslı peşəkar kadrlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, fakültələr	2026-2030
2.	Xarici ölkələrin təhsil müəssisələrində stajkeçmə, ixtisasartırma, magistr və doktorant hazırlığı yolu ilə professor-müəllim heyətinin təkmilləşdirilməsi	Beynəlxalq təcrübəyə malik professor-müəllim heyəti	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026-2030
3.	Professor-müəllim heyəti və inzibati heyət üçün mütəmadi təlimlər, ixtisasartırma, stajkeçmə və kadrların yenidən hazırlanması kimi əlavə təhsil imkanları yaratmaqla professional inkişafın təmin edilməsi	Davamlı peşəkar inkişaf sistemi	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, İnsan resursları şöbəsi, Tədris işləri üzrə prorektor, fakültələr və kafedralar	2026-2030
4.	Pedaqoji heyətin fəaliyyətinin illik keyfiyyət göstəriciləri əsasında qiymətləndirilməsi və	Differensial əməkhaqqı	İnsan resursları şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Mühasibat	2026-2028

	nəticələrə uyğun differensial əməkhaqqı sisteminin tətbiqi	sistemi	uçotu və hesabat şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	
5.	Professor-müəllim heyəti və tələbələrdə sahibkarlıq bacarıqlarının inkişaf etdirilməsi. Startap ideyalarının reallaşdırılmasının dəstəklənməsi və müxtəlif müsabiqələrdə iştirak etməyə təşviqi	Startap layihələri	Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor	2026-2028
6.	Tələbələrin peşəkar əmək fəaliyyətinə hazırlanması məqsədilə "Karyera planlanması" kurslarının həyata keçirilməsi	"Karyera planlanması" kursları	Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor	2026
7.	Universitetin profil və istiqamətinə uyğun əmək bazarı subyektlərinin cari və gələcək tələblərinin sistemli təhlili və gələcək tendensiyaların proqnozlaşdırılması	Əmək bazarı tələblərinə dair proqnozlar	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris işləri, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2030
8.	Akademik heyətin nəsillərarası balansının təmin edilməsi və gənc elmi-pedaqoji kadrların sistemli şəkildə cəlb olunması	Akademik heyətin orta yaş göstəricisinin azalması	Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, İnsan resursları şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026-2030

## **Məqsəd 2: Effektiv və şəffaf idarəetmə modelinin formalaşdırılması**

### **HƏDƏFLƏR**

1.	Müasir korporativ idarəetmə prinsiplərinə əsaslanan, şəffaflıq, hesabatlılıq və nəticəyönümlülük meyarları ilə işləyən çevik qərarvermə sisteminin formalaşdırılması	Çevik idarəetmə strukturu və qərarvermə sistemi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi şöbə, Ümumi işlər üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti	2026-2028
2.	İdarəetmənin təkmilləşdirilməsi və səmərəli idarəetmə formalarının təmin edilməsi məqsədilə beynəlxalq təcrübə nəzərə alınmaqla struktur islahatlarının aparılması	Beynəlxalq təcrübəyə əsaslanmış idarəetmə sistemi	İnsan resursları şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Ümumi şöbə, İnsan resursları şöbəsi	2026-2030
3.	Elektron idarəetmə sisteminin	Elektron	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və	2026-

	təkmilləşdirilməsi	idarəetmə sistemi	texniki xidmət şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor, Ümumi şöbə	2028
4.	Tədrisin idarə edilməsində müvafiq kompüter proqramlarının tətbiqi. Tədris prosesinin planlaşdırılması, idarə olunması, izlənməsi və qiymətləndirilməsi üçün rəqəmsal platforma qurulması	Tədris İdarəetmə Sistemi	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Tədrisin elektron idarə edilməsi və imtahanların təşkili şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Tədris işləri üzrə prorektor, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
5.	Tədris prosesinin təşkili ilə bağlı məmnunluğun davamlı ölçülməsi və nəticələrin keyfiyyətli tədris və idarəetmə qərarlarında istifadəsi	Məmnunluq anketləri və sorğuları, nəticələr üzrə təhlil hesabatları	Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026-2030
6.	Xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslarda təhsil üzrə vahid metodoloji çərçivənin formalaşdırılmasına dair fəaliyyətlər	Vahid metodoloji çərçivə	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor	2026-2028
7.	Himayəçilər Şurasının funksiyalarının optimallaşdırılması və universitetin idarəetmə sistemində inteqrasiyası	Himayəçilər Şurasının hesabatları	Elmi şura, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026
8.	Xüsusi qabiliyyət tələb edən ixtisaslarda təhsil nəticələrinin təhlili və ictimai dəyərləndirilməsini gücləndirmək məqsədilə Bədii Şuranın fəaliyyətinin genişləndirilməsi və təkmilləşdirilməsi	Bədii Şuranın hesabatları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Bədii Şura	2026
9.	Universitetdə Davamlı İnkişaf Mərkəzinin yaradılması	Davamlı İnkişaf Mərkəzi	Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Ümumi işlər üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi	2026-2028
10.	Məzunlarla davamlı və nəticəyönümlü əməkdaşlığın gücləndirilməsi üçün Məzunlar Assosiasiyasının əhatə dairəsinin	Məzunlarla iş üzrə idarəetmə mexanizmləri	Məzunlar Assosiasiyası, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028

	genişləndirilməsi və idarəetmə mexanizmlərinin təkmilləşdirilməsi			
<b>Məqsəd 3: Maliyyə dayanıqlığının və sahibkarlıq potensialının artırılması</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Universitetin profil və fəaliyyət istiqamətinə uyğun təsərrüfat hesablı müəssisələrin təsis edilməsi və onların fəaliyyətindən əldə edilən vəsaitin ADMİU-nun inkişafına yönəldilməsi	Təsərrüfat hesablı müəssisələr	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi	2026-2030
2.	Universitetin profilinə uyğun ödənişli əsaslarla həyata keçirilən ixtisasartırma, məsləhət-konsaltinq, teatr-konsert, videoçəkiliş, dizayn, turizm və s. xidmətlər şəbəkəsinin yaradılması	Ödənişli xidmətlər şəbəkəsinin yaradılması	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Tədris şöbəsi, fakültələr və kafedralar	2026-2028
3.	Müvafiq ixtisaslar üzrə kadr hazırlığının əmək bazarı nümayəndələri tərəfindən maliyyələşdirilməsi mexanizmlərinin yaradılması	Əmək bazarı nümayəndələri ilə bağlanmış əməkdaşlıq müqavilələri və razılaşmalar	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Ömürboyu təhsil, karyera və məzunlarla iş bölməsi	2026-2028
4.	Universitetin özünümaliyyələşmə imkanlarının genişləndirilməsi məqsədilə rəqəmsal kommertiya (e-commerce) ekosisteminin formalaşdırılması	Rəqəmsal kommertiya sistemi	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr şöbəsi	2026-2028
5.	Alternativ maliyyə mənbələrinin cəlb olunması üçün məzunlar, tərəfdaş qurumlar və yaradıcı sənaye subyektləri ilə əməkdaşlıq əsasında dayanıqlı institusional ianə və fond mexanizmlərinin yaradılması	Əməkdaşlıq müqavilələri	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Ümumi işlər üzrə prorektor	2026-2028
6.	Sahibkarlığın əsasları və biznesə girişlə bağlı təlimlərin keçirilməsi	Təlimlər	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, fakültələr və kafedralar, Yaradıcı layihələr şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi	2026-2030
7.	Respublika və beynəlxalq elm, təhsil və mədəniyyət fondlarının qrant layihələrində	Qrant layihələri	Tədris işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Yaradıcı layihələr	2026-2030

	Universitet əməkdaşlarının fəal iştirakının təmin edilməsi		şöbəsi, Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Layihələr üzrə müşavir	
8.	Xüsusi qabiliyyət, magistratura hazırlığı və müvafiq ixtisaslar üzrə ödənişli kursların təşkili	Ödənişli kurslar	Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026-2028
<b>Məqsəd 4: İnfrastruktur və maddi-texniki bazanın modernləşdirilməsi</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Tədris Teatrının binasının yenidən tikilməsi	Tədris Teatrının binası	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi	2026-2028
2.	Universitetin maddi-texniki bazasının möhkəmləndirilməsi	Maddi-texniki baza	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2030
3.	Laboratoriya, studiya və yaradıcılıq mərkəzlərinin modernləşdirilməsi	Modernləşdirilmiş laboratoriya, studiya və yaradıcılıq mərkəzləri	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi, müvafiq fakültələr	2026-2030
4.	Tədris və yaradıcılıq fəaliyyətində istifadə olunan avadanlıqların yenilənməsi və rəqəmsal texnologiyaların inteqrasiyası	Yenilənmiş avadanlıq və inteqrasiya edilmiş texnologiyalar	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi	2026-2030
5.	Müvafiq sahə və ixtisaslar üzrə kadr potensialının mütəmadi monitorinqinin aparılması və nəticələr əsasında elektron məlumat bazasının yaradılması	Monitorinq nəticələri və elektron baza	İnsan resursları şöbəsi, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi	2026-2028
6.	Tələbələrin akademik, sosial və psixoloji rifahını təmin edən çoxsəviyyəli tələbə-dəstək	Tələbə dəstək xidmətləri	Tədris şöbəsi, fakültələr, Psixoloq, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi,	2026-2028

	xidmətlərinin davamlı və səmərəli fəaliyyətinin təmin edən mexanizmlərin qurulması		TGT, TEYC, THİK	
<b>Beşinci strateji istiqamət: RƏQƏMSALLAŞMA VƏ SÜNİ İNTELLEKT</b>				
<b>Məqsəd 1: Rəqəmsallaşmanın təhsilə inteqrasiyası</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	Universitetin rəsmi veb-saytının təkmilləşdirilməsi	Təkmilləşmiş veb-sayt	İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026
2.	Təhsil prosesinin informasiya və kommunikasiya texnologiyaları ilə təmin edilməsi	Rəqəmsal texnologiyalar	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi, Təsərrüfat şöbəsi, Tədris şöbəsi	2026-2030
3.	İnnovativ kitabxana modelinin təşkili, Universitet kitabxanasının fəaliyyətinin yenidən qurulması, zəruri İKT resursları ilə təmin olunması, fondlarda saxlanılan çap, audiovizual və elektron resursların vahid platformada cəmləşdirilməsi və onlardan geniş istifadənin, beynəlxalq kitabxana sistemlərinə çıxışın təmin edilməsi	İnnovativ kitabxana platforması	Kitabxana-İnformasiya Mərkəzi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Mühasibat uçotu və hesabat şöbəsi	2026-2028
4.	ADMİU Radiosunun yaradılması və ADMİU TV layihəsinin müasir texniki tələblərə uyğun şəkildə yenidən qurulması	ADMİU TV və ADMİU Radio	İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, Televiziya və Kino Tədris Studiyası, Sabah mərkəzi, Audiovizual sənətlər fakültəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2028
<b>Məqsəd 2: Süni intellektin tətbiqi və istifadəsi</b>				
<b>HƏDƏFLƏR</b>				
1.	"Süni İntellekt Siyasəti" sənədinin hazırlanması	"Süni İntellekt Siyasəti" sənədi	Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri, Tədris işləri üzrə prorektor	2026

2.	Süni intellekt modelləri vasitəsilə tədris, tədqiqat və idarəetmə proseslərinin optimallaşdırılması	Süni intellekt əsaslı rəqəmsal həllər	Tədris işləri üzrə prorektor, Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, Ümumi işlər üzrə prorektor, Rektorun tədrisdə innovasiyalar üzrə müşaviri	2026-2028
3.	Süni intellekt üzrə kadr potensialının gücləndirilməsi	Süni intellekt üzrə ixtisaslaşmış kadrlar	İnsan resursları şöbəsi, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
4.	Süni intellekt üzrə tədqiqat fəaliyyətlərinin gücləndirilməsi, innovativ layihələrin dəstəklənməsi və nəticələrinin tədrisə inteqrasiyası	Süni intellekt üzrə elmi tədqiqat və innovativ layihələr	Elm və yaradıcılıq işləri üzrə prorektor, Beynəlxalq layihələr və əcnəbilərlə iş şöbəsi, Tədris işləri üzrə prorektor, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi, Layihələr üzrə müşavir	2026-2030
5.	Süni intellekt laboratoriyasının yaradılması və davamlı fəaliyyət mexanizmlərinin formalaşdırılması	Süni intellekt laboratoriyası	İnzibati-təsərrüfat işləri üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, Keyfiyyət təminatı və strateji planlama departamenti, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
6.	Tədris olunan ixtisaslar üzrə Süni intellektin tətbiqini təmin edən fənlərin kurikulumlara inteqrasiyası və tədris proqramlarının müasir tələblərə uyğunlaşdırılması	Süni intellekt tətbiqli təhsil proqramları	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
7.	Müvafiq ixtisaslar və istiqamətlər üzrə Süni İntellekt proqramlarının müəyyənləşdirilməsi və tətbiqi	Süni intellektlə bağlı proqram təminatı	Tədris işləri üzrə prorektor, Tədris şöbəsi, fakültələr, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing şöbəsi	2026-2028
8.	Beynəlxalq ali təhsil məkanında Süni intellekt sahəsində təcrübənin öyrənilməsi və tətbiq mexanizmlərinin qurulması	Beynəlxalq təcrübənin tətbiq mexanizmləri	Beynəlxalq əlaqələr üzrə prorektor, Tədris işləri üzrə prorektor, İnformasiya-kommunikasiya texnologiyaları və texniki	2026

			xidmət şöbəsi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi, kafedralar	
<b>9.</b>	Akademik və inzibati heyətin, eləcə də tələbələrin rəqəmsal və Süni intellekt bacarıqlarının gücləndirilməsi məqsədilə kurs və təlim proqramlarının təşkili	Rəqəmsal və Süni intellekt bacarıqlarının artırılması ilə bağlı təlimlər	İnsan resursları şöbəsi, Tədris şöbəsi, İnnovasiya və sahibkarlıq mərkəzi, İctimaiyyətlə əlaqələr və marketinq şöbəsi	2026